

Klauzule informacyjne dla kandydatów do pracy (art. 13 RODO)

Zgodnie z art. 13 RODO informujemy, że:

- 1) administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Ewa Ozimek prowadząca działalność gospodarczą pod firmą EWA OZIMEK „EPO-TRANS-SERWIS” z siedzibą przy ul. Granicznej 5, 43-100 Tychy, posługująca się numerem NIP 646-00-14-076, adres e-mail: k.gru@epo-serwis.pl, zwana dalej Administratorem;
- 2) Pana/Pani dane osobowe mogą być przetwarzane w celu:
 - przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacyjnego — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych) — w odniesieniu do danych osobowych przewidzianych w przepisach prawa pracy; prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest pozyskanie danych wymienionych w przepisach prawa pracy na potrzeby zatrudnienia pracownika; oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda) — w odniesieniu do danych osobowych przekazywanych przez kandydata dobrowolnie i z własnej inicjatywy;
 - przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - przechowywania CV na potrzeby przyszłych procesów — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - kontaktowym — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda);
 - wypełnienia obowiązków z RODO, np. w zakresie tworzenia rejestrów i ewidencji — na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (obowiązek wynikający z przepisów prawa) oraz art. 6 ust. 1 lit. f RODO (prawnie uzasadniony interes Administratora Danych Osobowych); prawnie uzasadnionym interesem Administratora jest posiadanie wiedzy na temat osób, które np. zgłosiły sprzeciw wobec przetwarzania ich danych osobowych;
- 3) w każdej chwili może Pan/Pani wycofać udzieloną zgodę, przy czym wycofanie zgody pozostaje bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 4) podanie wszystkich danych osobowych co do zasady jest dobrowolne, jednak w zależności od celu realizowanego przez Administratora Danych Osobowych podanie niektórych danych osobowych może być konieczne:
 - podanie takich danych, jak imię (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest konieczne do wzięcia udziału w procesie rekrutacyjnym (bez tych danych nie jest możliwe wzięcie udziału w rekrutacji);
 - podanie takich danych, jak numer PESEL jest konieczne dla nawiązania stosunku pracy (bez tych danych nie będzie możliwe prawidłowe nawiązanie stosunku pracy);
 - podanie takich danych, jak numer telefonu lub adres e-mail jest konieczne do kontaktu z Panem/Panią (bez tych danych nie jest możliwe skontaktowanie się z Panem/Panią);Podanie jakichkolwiek innych danych niż wymienione zależy od Pana/Pani uznania, ponieważ Administrator ich nie wymaga;
- 5) Pana/Pani dane osobowe nie będą wykorzystywane do zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania;
- 6) Pana/Pani dane osobowe mogą zostać ujawnione właściwym organom, o ile będą one upoważnione zgodnie z obowiązującym prawem. Oprócz tego możemy zostać zobowiązani np. na podstawie przepisu prawa do udostępnienia Pana/Pani danych osobowych podmiotom prywatnym i publicznym;
- 7) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy;
- 8) Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane:
 - przez okres potrzebny do zakończenia bieżącej rekrutacji — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji;
 - przez okres 12 miesięcy — w przypadku danych osobowych przetwarzanych w celu przeprowadzenia przyszłej rekrutacji, w tym ich przechowywania;
 - do czasu cofnięcia zgody lub osiągnięcia celu przetwarzania — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody;
 - do czasu skutecznego wniesienia sprzeciwu lub osiągnięcia celu przetwarzania — w odniesieniu do danych osobowych przetwarzanych na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora Danych Osobowych;
- 9) posiada Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
- 10) posiada Pan/Pani prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uważa Pan/Pani, że Pana/Pani dane osobowe są przetwarzane niezgodnie z prawem.